REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

REPUBLIQUE FRANCAISE

DEPARTEMENT DES ALPES
DE HAUTE PROVENCE

SYNDICAT MIXTE DE GESTION DU
PARC NATUREL REGIONAL DU VERDON

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
06/07/2023
FORMATION PLENIERE

L'an deux mille vingt-trois, le six-juillet,
Le comité syndical du syndicat mixte de gestion du Parc naturel régional du Verdon s'est réuni à Moustiers Sainte Marie à 14 h 00 sous la présidence de M. Bernard CLAP, en formation Plénière.

FORMATION PLENIERE		
Nombre de membres		
En exercice	Présents et représentés	Votants
85	33 + 16	49
Total des voix : 127		

Date de convocation :
21/06/2023

Délibération n°
23_07_CS4_04

Etaient présents :
21 représentants du collège des communes, ayant approuvé la Charte (2 voix chacun) :
Arlette ARNOUX RAVEL (Allemagne en Provence), Jean-Marie PAUTRAT (Allons) ; Antoine FAURE (Aups), Liliane MONTALAND (Bargème) ; Corine PELLOQUIN (Bauduen), Philippe MARANGES (Castellane), Yves CAMOIN (Comps/Artuby), Alin BURLE (Ginasservis), Muriel GILLET (La Verdière) ; Jean-Paul ROUX (Le Bourguet) ; Jean-Pierre HERRIOU (Moissac-Bellevue) ; Elisabeth SACIER (Puimoisson) ; Jacques ESPITALIER (Quinson) ; Daniele STAES (Régusse) ; Gérard LAGARDE (Riez) ; André LAUGIER-BAIN-RAVEL (St André les Alpes) ; Arlette RUIZ (St Julien le Montagnier) ; Nicolas STAMPFLI (St Laurent du Verdon), Nicole MOULIN (Ste Croix du Verdon) ; Bernard CLAP (Trigance) ; Nicolas BEC (Valensole) ;

4 représentants du collège des communes, ayant adhéré uniquement à l'objet SAGE (1 voix chacun) : Jacques AVANIAN (Artignosc sur Verdon) ; Christophe LOPEZ (La Mure Argens) ; Yana BREZINA (La Roque Esclapon), Claude CHAILAN (Lambruisse)

5 représentants des établissements de coopération intercommunale (1 voix chacun) :
Alain BARALE (Dracénie Provence Verdon Agglomération), Christophe BIANCHI (Durance Luberon Verdon agglomération), Patrick VINCENTELLI (Communauté de communes Lacs et Gorges du Verdon), Michèle BIZOT-GASTALDI et Jean MAZZOLI (Communauté de communes Alpes Provence Verdon)

1 représentant des départements (8 voix) : Claude BONDIL (Conseil départemental des Alpes de Haute Provence)

2 représentants du Conseil régional Provence Alpes Côte d'Azur (16 voix chacun) : Sophie VAGINAY-RICOURT et Jean-Charles BORGHINI

Ont donné pouvoir :
13 représentants, porteurs de 2 voix chacun, *ont donné pouvoir* : Benjamin CARATINI (Angles) à Jean-Paul ROUX ; Aurélia CARTON (Blieux) à Nicole MOULIN ; Amélie ROUVIER (Brenon) à Yves CAMOIN ; Jean-Charles OEIL (La Garde) à Liliane MONTALAND ; Raymonde CARLETTI (La Martre) à Antoine FAURE ; Christine NEURY (La Palud sur Verdon) à Jean-Marie PAUTRAT ; France LAJOIE-GUIEU (Montagnac-Montpezat) à Jacques AVANIAN ; Romain COLIN (Moustiers Sainte Marie) à Nicolas STAMPFLI ; Claude GUERIN (Peyroules) à François BEC ; Paul CORBIER (St Julien du Verdon) à Bernard CLAP ; Annick GAUTIER (St Jurs) à Gérard LAGARDE ; Lucie GOSSMAN (St Martin de Brômes) à Arlette RUIZ ; Daniel BRANCHAT (Vinon sur Verdon) à Jacques ESPITALIER ;

2 représentants, porteurs de 1 voix chacun, *ont donné pouvoir* : Brice GARNIER (Beauvezer) à Christian LOPEZ ; Carole TOUSSAINT (Provence Alpes agglomération) à Jean MAZZOLI

1 représentant, porteur de 8 voix, a donné pouvoir : Marion MAGNAN (Conseil départemental des Alpes de Haute Provence) à Claude BONDIL

Création d'un emploi permanent de « Chargé(e) de projet qualité des eaux – eaux souterraines – observatoire »
MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS & DES EFFECTIFS

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales
Vu le Code de la fonction Publique
Vu la Charte du Parc naturel régional du Verdon
Vu la délibération n°22_12_CS5_12 du 8 décembre 2022 portant modification du Tableau des emplois et des effectifs ;

Sur le bassin versant du Verdon (69 communes), le syndicat mixte du Parc naturel régional du Verdon, en tant qu'EPAGE Verdon, porte la gestion globale de l'eau et des milieux aquatiques. La nouvelle Charte du Parc met en avant le besoin d'améliorer et diffuser les connaissances sur l'eau et les milieux aquatiques pour une meilleure compréhension des enjeux et défis de demain (mettre en œuvre des actions de suivi, développer les outils pour stocker, diffuser ces données) ; et de préserver l'état des masses d'eau souterraines.

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

… / …

Actuellement, des besoins en termes de suivis de la qualité des eaux existent, notamment depuis l'abandon du réseau de suivi porté par le département des Alpes-de-Haute-Provence. Le seul réseau existant est le réseau RCO/RCS de l'Agence de l'eau, qu'il serait nécessaire de compléter pour avoir une vision plus précise de la qualité des eaux et des milieux aquatiques, de son évolution, de l'effet des actions menées (assainissement, augmentation des débits réservés, restaurations de milieux…)

Jusqu'à présent, l'EPAGE a travaillé sur la gestion des eaux superficielles, très peu sur les eaux souterraines, qui restent mal connues et peu suivies. La nappe d'eau souterraine stratégique du haut Var présente des enjeux forts, et l'étude stratégique sur cette masse d'eau n'a pas démarré, elle doit être lancée.

Un projet d'observatoire de l'eau et des milieux aquatiques du bassin versant du Verdon n'a jamais pu aboutir faute de moyens humains. Cet outil permettrait de centraliser et rendre accessible au plus grand nombre la multitude de données existant, de façon pédagogique, et de mettre en place le tableau du SAGE Verdon approuvé en 2014 et les outils d'évaluation de la politique de l'eau sur le bassin versant.

Il est donc proposé aux élus du comité syndical de créer un poste permanent d'ingénieur territorial qui serait en charge de mettre en œuvre la politique de l'EPAGE en termes :

1. D'amélioration et de préservation de la qualité des eaux, en lien notamment avec les objectifs de qualité fixés par le SAGE Verdon
2. De gestion des eaux souterraines
3. De mise en œuvre d'un réseau suivi qualité et d'un observatoire de l'eau et des milieux aquatiques

Ce poste sera financé par l'Agence de l'eau, les cotisations à l'objet 2 du syndicat mixte et une participation de la SCP. Il sera intégré au pôle eau et donc encadré hiérarchiquement par la responsable du pôle eau et milieux aquatiques.

DEFINITION DU POSTE :

La/le chargé(e) de projet est en charge de mettre en œuvre la politique de l'EPAGE en terme :

- D'amélioration et de préservation de la qualité des eaux, en lien notamment avec les objectifs de qualité fixés par le SAGE Verdon
- De gestion des eaux souterraines
- De mise en œuvre d'un réseau suivi qualité et d'un observatoire de l'eau et des milieux aquatiques

Le/la chargé(e) est amené(e) à assurer, en lien avec les élus concernés (vice-présent et délégué à l'eau et aux milieux aquatiques) et le/la responsable de pôle :

- <u>Pilote la mise en place d'un réseau de suivi qualité sur le bassin versant du Verdon (15 %)</u>: définition des besoins, en concertation avec les acteurs du territoire (stations, paramètres, fréquence), chiffrage et recherche des financements, mise en œuvre (préparation des marchés, pilotage du prestataire, animation des comités de pilotage…)
- <u>Pilote la mise en place d'un observatoire de l'eau et des milieux aquatiques (30 %)</u> : anime la réflexion en lien avec les autres observatoires du territoire, définit le tableau de bord du SAGE, anime la concertation, définit les objectifs et besoins, définit le fonctionnement (mode de récupération des données, types d'analyses, outils de valorisation …), au besoin élabore les cahiers des charges et pilote les prestataires, fait vivre l'outil (analyse des données et vulgarisation, alimentation des documents de suivi et d'évaluation (tableau de bord et rapport annuel du SAGE…) (la récupération des données, leur exploitation, la mise en ligne…, seront réalisées par le Chargé de projet Gestion de l'information & de l'évaluation)
- <u>Accompagne les actions visant à améliorer la qualité de l'eau sur le bassin versant du Verdon (20 %)</u> : amélioration de l'assainissement, installation de toilettes sèches… : participation aux comités de suivi, analyse de la conformité des rejets d'assainissement avec le SAGE Verdon, appui à la mise en conformité, appui technique à la mise en œuvre des projets, anime la convention de partenariat avec la SCP (gestion des demandes d'aides/versements pour le volet qualité)
- <u>Pilote l'étude de la masse d'eau souterraine stratégique « Plateaux calcaires des Plans de Canjuers, de Tavernes Vinon et bois de Pelenq » et participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie en terme de gestion des eaux souterraines (25 %)</u> : définition des objectifs de l'étude en concertation avec les acteurs du territoire, élaboration du cahier des charges, chiffrage et recherche des financements, mise en œuvre (préparation des marchés, pilotage du prestataire, animation des comités de pilotage…), suit les actions eaux souterraines du territoire, identifie les besoins
- <u>Appui à l'animation du SAGE Verdon (10 %)</u> : appui pour l'élaboration des avis au titre du SAGE, la compatibilité des documents d'urbanisme avec le SAGE, l'élaboration du rapport annuel de la CLE, l'analyse de la compatibilité du SAGE avec le SDAGE, le renouvellement de la CLE, l'organisation des réunions ….

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

CADRE D'EMPLOI DE RATTACHEMENT :

Ingénieur territorial
Recrutement possible par voie contractuelle en l'absence de fonctionnaire

COMPETENCES, CONNAISSANCES REQUISES ET APTITUDES :

* Savoirs :
- Formation générale dans le domaine de de l'hydrogéologie, de la gestion des eaux souterraines, de l'eau et des milieux aquatiques
- Connaissances du fonctionnement des milieux aquatiques (hydrologie, hydromorphologie …)
- Connaissance des indicateurs de qualité de l'eau et des milieux aquatiques
- Connaissance de l'assainissement
- Connaissance des Marchés publics
- Connaissance du fonctionnement des Collectivités locales,
- Connaissances des finances publiques

* Savoir-faire :
- Aptitude à intégrer les enjeux d'un territoire et le jeu complexe des acteurs
- Maîtrise des outils informatiques : traitement de texte, tableur, outils de présentation…
- Permis B obligatoire
- Rédiger un cahier des charges techniques
- Animer et coordonner une réunion et un réseau de partenaires
- Présenter des dossiers synthétiques et aider à la décision

* Savoir-être :
- Autonomie et implication
- Capacité de prise d'initiative
- Sens de l'organisation : être efficient, économiser son temps et celui des autres (éviter les doublons, être précis dans les sollicitations, …)
- Ouverture aux approches complexes : travailler à la coopération aussi bien en interne qu'en externe, pour favoriser les approches territoriale et transversale
- Ecoute, dialogue
- Aptitude à travailler en équipe : s'intégrer dans le cadre de travail et de décision de la structure, faire preuve de respect envers ses collègues, ses partenaires,
- Aptitude à animer et coordonner un groupe de travail entre partenaires institutionnels/associatifs
- Ouverture aux approches complexes
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Esprit analytique et synthétique, sens de l'organisation
- Autonomie, rigueur et prise d'initiative

Ce recrutement nécessite la création d'un emploi d'ingénieur au tableau des effectifs de la collectivité, qui sera conséquemment révisé. La rémunération de l'agent recruté sera fonction de son niveau de diplôme et de son expérience professionnelle sur un emploi similaire.

Entendu l'exposé du Président,
Après en avoir délibéré et à l'unanimité, les membres du comité syndical,
- décident la création d'un emploi de chargé(e) de projet qualité des eaux – eaux souterraines – observatoire au grade d'ingénieur territorial,
- disent que par dérogation, l'emploi pourra être pourvu par un agent contractuel sur le fondement de l'article L332-8-2° du Code Général de la Fonction publique - Pour les besoins des services et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté;
- autorisent le Président à signer toute pièce utile à la réalisation de ce recrutement,
- valident le tableau des effectifs conséquemment révisé et tel que joint à la présente délibération.

Ainsi fait et délibéré le jour, mois et l'an susdits,
Suivent les signatures
Pour extrait conforme

Le Président :
Bernard CLAP

Acte rendu exécutoire
Après transmission en Préfecture

Le
et publication ou notification du

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

Annexe n° 1 à la délibération n° 23-07-CS4-04 du 6 juillet 2023

TABLEAU DES EMPLOIS permanents du syndicat mixte au 06/07/2023

A – FILIERE ADMINISTRATION

	POLE D'AFFECTATION	LIBELLE DES EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS / *GRADE CORRESPONDANT*	Cat.	Date de la délibération	Temps de travail du poste	POSSIBILITE DE POURVOIR par un non titulaire	Emploi pourvu ou non pourvu au 06/07/2023 / Agent occupant le poste / Statut	
1	Administration	**Responsable administratif et financier**	Attachés territoriaux / *Attaché principal*	A	18/02/1998 + 28/03/2000	TC	non	pourvu	**Guilaine MAUREL** Titulaire
2	Administration	**Gestionnaire administratif et financier**	Adjoints administratifs territoriaux / *Adjoint administratif principal de 1ère classe*	C	28/11/2007	TC	non	pourvu	**Valérie HEBRARD** Titulaire
3	Administration	**Gestionnaire des ressources humaines**	Rédacteurs territoriaux / *Rédacteur principal de 2ème classe*	B	14/12/2012	TC	non	pourvu	**François BUNEL** Titulaire
4	Administration	**Secrétaire / Agent d'Accueil**	Adjoints administratifs territoriaux / *Adjoint administratif principal*	C	12/07/2006	TC	non	pourvu	**Elodie POTART** Titulaire
5	Administration	**Secrétaire / Agent d'Accueil**	Adjoints administratifs territoriaux / *Adjoint administratif*	C	14/03/2003	TC	non	pourvu	**Claire de BRION** Titulaire
6	Administration	**Gestionnaire des marchés publics et des affaires juridiques**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	18/12/2019	TC	oui	pourvu	**Zoé HIDALGO** Contractuelle (CDD)
7	Ecotourisme et gestion de sites	**Chargé de projets « sports de nature »**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Odile GUILLARD** Titulaire
8	Diffusion des connaissances	**Chargé de mission « Culture »**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	17/06/2009	TC	oui	pourvu	**Audrey ZORZAN** Titulaire
9	Diffusion des connaissances	**Chargé de mission « Communication »**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Marlène ECONOMIDES** Titulaire
10	Diffusion des connaissances	**Chargé de mission « Education »**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	19/01/2011	TC	oui	pourvu	**Isabelle ISOARD** Contractuelle (CDI)
11	Paysage Aménagement Energie	**Chargé de projet « Valorisation du patrimoine Bâti »**	Attachés territoriaux / *Attaché*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Marjorie SALVARELLI** Titulaire

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

B – FILIERE TECHNIQUE

	POLE D'AFFECTATION	LIBELLES DES EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS / *GRADE CORRESPONDANT*	Cat.	Date de la délibération	Temps de travail du poste	POSSIBILITE DE POURVOIR par un non titulaire	Emploi pourvu ou non pourvu au 06/07/2023 / Agent occupant le poste / Statut	
12	Direction	**Ingénieur**	Ingénieurs / Ingénieur *Hors classe*	A	30/10/2019	TC	non	pourvu	**Suzanne GIOANNI** Titulaire
13	Direction	**Chargé de mission programmes financiers**	Ingénieurs territoriaux / *ingénieur principal*	A	22/03/2016	TC	non	pourvu	**Jean-Philippe GALLET** Titulaire
14	Administration	**Agent technique**	Adjoints techniques territoriaux / *Adjoint technique principal 2ème classe*	C	14/12/2012	TC	non	pourvu	**Jordan LACOSTE** Titulaire
15	Administration	**Agent d'entretien**	Adjoints techniques territoriaux / *Adjoint technique*	C	17/06/2009	TNC 17.5/35	non	pourvu	**Marlène FERREIRA** Titulaire
16	Administration	**Gestionnaire du système informatique télécommunication**	Techniciens territoriaux / *Technicien principal de 1ère classe*	B	14/12/2012 + 12/12/2018	TC	oui	pourvu	**Ivan PERRET** Titulaire
17	Eau et milieux aquatiques	**Chargé de mission « eau »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur principal*	A	12/07/2006	TC	non	pourvu	**Corinne GUIN** Titulaire
18	Eau et milieux aquatiques	**Chargé de projet « contrat rivière et zones humides »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	25/10/1999	TC	non	pourvu	**Corinne GAUTIER** Titulaire
19	Eau et milieux aquatiques	**Technicien « Rivière »**	Techniciens territoriaux / *Technicien principal de 1ère classe*	B	22/06/2012 + 22/03/2016	TC	oui	pourvu	**Guillaume RUIZ** Titulaire
20	Eau et milieux aquatiques	**Technicien rivière secteur haut et moyen Verdon**	Techniciens territoriaux / *Technicien*	B	31/03/2022	TC	oui	pourvu	**Thomas GARNIER** Titulaire
21	Eau et milieux aquatiques	**Chargé de gestion du risque inondation**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	06/09/2016 + 30/10/2019 + 03/02/2022	TC	oui	pourvu	**Anne VARY** Contractuelle (CDI)
22	Eau et milieux aquatiques	**Chargé de projet « Colostre et continuités écologiques »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	10/07/2015 + 03/02/2022	TC	oui	pourvu	**Amélie LELIEVRE** Contractuelle (CDD)
23	Eau et milieux aquatiques	**Chargé(e) de projet qualité des eaux – eaux souterraines – observatoire**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	06/07/2023	TC	oui	non	
24	Espaces naturels et biodiversité	**Chargé de Mission « patrimoine naturel »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur principal*	A	17/06/2009	TC	non	pourvu	**Dominique CHAVY** Titulaire
25	Espaces naturels et biodiversité	**Chargé de projet REGAIN & agro-écologique référent foresterie »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieurs*	A	21/03/2012 + 18/12/2019	TC	oui	pourvu	**Sophie DRAGON-DARMUZEY** Contractuelle (CDD)

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

B – FILIERE TECHNIQUE (suite)

26	Espaces naturels et biodiversité	**Chargé de projet Natura 2000 « Montdenier-Gorges du Verdon »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Anne FERMENT** Titulaire
27	Espaces naturels et biodiversité	**Chargé de projet Natura 2000 plateau de Valensole**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	10/07/2015 + 18/12/2019	TC	oui	pourvu	**Julie MARIE** Contractuelle (CDD)
28	Paysage Aménagement Energie	**Chargé de projet transition énergétique**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Dominique IMBURGIA** Titulaire
29	Ecotourisme et gestion des sites fréquentés	**Chargé de Mission « Tourisme durable »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	19/01/2011	TC	oui	pourvu	**Gwénaël SABY** Titulaire
30	Agricultures et pastoralisme	**Chargé de mission agriculture et pastoralisme**	Ingénieurs / Ingénieur principal	A	31/03/2022	TC	oui	pourvu	**Laure GUILLIERME** Titulaire
31	Diffusion des connaissances	**Chargé de projet « gestion de l'information et évaluation »**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	18/11/2014	TC	non	pourvu	**Nicolas PETIT** Titulaire
32	Paysages, aménagement et énergie	**Chargé de mission « paysages et urbanisme»**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	25/02/2002	TC	oui	pourvu	**Carole BRETON** Contractuelle (CDD)
33	Ecotourisme et gestion des sites fréquentés	**Chargé de projet gestion des sites naturels fréquentés**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	12/02/2014	TC	oui	pourvu	**Jean CARMILLE** Contractuel (CDI)
34	Paysages, aménagement et énergie	**Chargé de projet aménagement en sites naturels fréquentés**	Ingénieurs territoriaux / *Ingénieur*	A	28/03/2013 + 22/03/2016 + 30/01/2019	TC	oui	pourvu	**Ludovic CREPET** Contractuel (CDI)
35	Ecotourisme et gestion des sites fréquentés	**Chef de secteur écogarde / Valorisation de la Randonnée**	Techniciens territoriaux / *Technicien principal*	B	14/10/2021	TC	oui	pourvu	**Stefano BLANC** Contractuel (CDI)
36	Ecotourisme et gestion des sites fréquentés	**Coordonnateur des écogardes**	Techniciens territoriaux / *Technicien principal 2ème classe*	B	21/03/2012	TC	oui	pourvu	**Antoine PRIOUL** Titulaire

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

C – FILIERE ANIMATION

	POLE D'AFFECTATION	LIBELLES DES EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS / *GRADE CORRESPONDANT*	Cat.	Date de la délibération	Temps de travail du poste	POSSIBILITE DE POURVOIR par un non titulaire	Emploi pourvu ou non pourvu au 06/07/2023 / Agent occupant le poste / Statut	
38	Diffusion des connaissances	Chargé de projet concertation et gestion du domaine de Valx	Animateurs territoriaux / *Animateur*	B	03/06/2014	TC	oui	Pourvu	Mathilde GRANGE Contractuelle (CDI)
37	Diffusion des connaissances	Chargé de projet « Evènements grand public »	Animateurs territoriaux / *Animateur*	B	03/06/2014	TC	oui	Pourvu	Elodie MASSON Contractuelle (CDI)
39	Agricultures et pastoralisme	Chargé de projet biodiversité domestique	Animateurs territoriaux / *Animateur principal 1ère classe*	B	31/03/2022	TC	non	pourvu	Marc DOUSSIERE Titulaire

EMPLOIS NON PERMANENTS – Contrats de projet

	POLE D'AFFECTATION	LIBELLES DES EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS / *GRADE CORRESPONDANT*	Catégorie	Date de la délibération	Temps de travail du poste	Emploi pourvu ou non pourvu au 09/12/2022 / Agent occupant le poste / Statut	
40	Agricultures et pastoralisme	Technicien pastoralisme / chef de secteur écogarde	*Technicien*	B	15/10/2020 + 08/12/2022	TC	pourvu	Timothée DEPEYRE Contractuel (CDP)
41	Espaces naturels et biodiversité	Technicien zones humides et atlas communaux de la biodiversité	*Technicien*	B	14/10/2021	TC	pourvu	Nicolas MARTINEZ Contractuel (CDP)
42	Ecotourisme et gestion des sites fréquentés	Chef de projet "schéma d'accueil des lacs du Verdon"	*Ingénieur*	A	16/12/2021	TC	pourvu	Juliette DAVID Contractuelle (CDP)

REÇU EN PREFECTURE
le 17/07/2023
Application agréée E-legalite.com
99_DE-004-250401072-20230706-DEL23_07_CS

TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 6 juillet 2023

GRADES OU EMPLOI	CAT	Effectifs à pourvoir au 06/07/2023	Effectifs pourvus au 06/07/2023	Dont TNC et détachement	Dont contractuels
Directeur général des services					
Directeur général adjoint des services					
Directeur général des services techniques					
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Attaché Hors Classe	A				
Directeur	A				
Attaché principal	A	1	1		
Attaché	A	6	6		2
Rédacteur Principal 1° classe	B				
Rédacteur Principal 2° classe	B	1	1		
Rédacteur	B				
Adjoint administratif principal 1° classe	C	1	1		
Adjoint administratif principal 2° classe	C	1	1		
Adjoint administratif	C	1	1		
TOTAL 1		11	11	0	2
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieur Hors Classe	A	1	1		
Ingénieur principal	A	4	4	*1*	
Ingénieur	A	13	12		7
Technicien principal 1ère classe	B	2	2		
Technicien principal 2ème classe	B	1	1		
Technicien	B	2	2		1
Agent de maîtrise principal	C				
Agent de maîtrise	C				
Adjoint technique principal 1ère classe	C				
Adjoint technique principal 2ème classe	C	1	1		
Adjoint technique	C	1	1	*1 TNC (17,5/35ème)*	
TOTAL 2		25	24	*1 TNC 17,5/35ème*	8
FILIERE ANIMATION					
Animateur principal 1ère classe	B	1	1		
Animateur principal 2ème classe	B				
Animateur	B	2	2		2
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	C				
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C				
Adjoint d'animation	C				
TOTAL 3		3	3		2
TOTAL GENERAL		39	38	*1 TNC - 17,5/35éme*	12